

ПРЕДЛАГАЧИ: Група пратеници

ПРЕДЛОГ НА ЗАКОН ЗА ИЗМЕНУВАЊЕ И ДОПОЛНУВАЊЕ НА ЗАКОНОТ ЗА
ПОШТЕНСКИТЕ УСЛУГИ,
ПО СКРАТЕНА ПОСТАПКА

Скопје, февруари 2025 година

РЕПУБЛИКА СЕВЕРНА МАКЕДОНИЈА
REPUBLIKA E MAQEDONISE SE VERIUT
СОБРАНИЕ НА РЕПУБЛИКА СЕВЕРНА МАКЕДОНИЈА - Скопје
KUVENDI I REPUBLIKËS SË MAQEDONISË SË VERIUT - Shkup

Примено Во зборот			
06.02.2025			
Сл. Един. Wesla Ora	Број Kumet	Прилог Shkicja	Вредност Vlerë
08	71017		

ДО
ПРЕТСЕДАТЕЛОТ НА СОБРАНИЕТО НА
РЕПУБЛИКА СЕВЕРНА МАКЕДОНИЈА

Врз основа на член 71 од Уставот на Република Северна Македонија и членовите 139, 144 и 175 од Деловникот на Собранието на Република Северна Македонија Ви поднесуваме Предлог на закон за изменување и дополнување на Законот за поштенските услуги, по скратена постапка.

ПРАТЕНИЦИ:

БОЈАН ГОЛАНОВСКИ
ЕЛИ ТРАНОВ
ЗОРИЦА КОВАЧКИ
ИВАНКО ТРАНОВ
МАРИЦА СТАНКОВИЧ
БРАНЕ ПЕТРОВСКИ

ВОВЕД

I. ОЦЕНА НА СОСТОЈБИТЕ ВО ОБЛАСТА ШТО ТРЕБА ДА СЕ УРЕДИ СО ЗАКОНОТ И ПРИЧИНИТЕ ЗА ДОНЕСУВАЊЕ НА ЗАКОНОТ

Со Законот за поштенските услуги („Службен весник на Република Македонија“ број 158/10, 27/14, 42/14, 187/14, 146/15, 31/16, 190/16, 64/18, 248/18 и 27/19 и „Службен весник на Република Северна Македонија“ број 275/19, 150/21, 227/22, 284/23 и 224/24), се уредуваат условите, начинот и постапките за обезбедување на поштенските услуги во внатрешниот и меѓународниот поштенски сообраќај, правата и обврските на давателите и корисниците на поштенските услуги, се утврдува правната положба, надлежностите, организацијата и работењето на Агенцијата за пошти и се уредуваат други прашања во врска со поштенската дејност.

Со Законот за поштенските услуги е основана Агенцијата за пошти како независно регулаторно тело во областа на поштенските услуги, со статус на самостојно и непрофитно правно лице кое врши јавни овластувања. Агенцијата за пошти започна со работа во јули 2008 година. Основач на Агенцијата за пошти е Собранието на Република Северна Македонија. Агенцијата за пошти се грижи за законско и ефикасно функционирање на пазарот на поштенски услуги, со цел заштита на правата на корисниците на поштенските услуги. Агенцијата при извршување на работите од својот делокруг обезбедува услови за постојано, редовно и непречено обезбедување на универзална услуга, овозможување еднаков пристап до универзалната услуга за корисниците во однос на избор, цена и квалитет, поттикнување пристап до поштенската мрежа, промовирање и заштита на конкуренција во областа на поштенските услуги и отворање на пазарот со цел за создавање единствен пазар на поштенски услуги. Агенцијата за својата работа одговара пред Собранието на Република Северна Македонија.

Органи на Агенцијата се комисија и директор. Комисијата се состои од пет члена кои ги именува и разрешува Собранието на Република Северна Македонија на предлог на Комисијата за прашања за изборите и именувањата на Собранието на Република Северна Македонија. Комисијата од редот на своите членови избира и разрешува претседател и заменик на претседателот на Комисијата на начин и по постапка утврдени во Деловникот за работа на Комисијата. Комисијата избира директор на Агенцијата по пат на јавен оглас. Членовите на Комисијата имаат право на месечен надоместок во висина до две просечни месечни плати во Република Северна Македонија според податоци објавени од Државниот завод за статистика согласно со Статутот на Агенцијата.

Со оглед на континуираниот раст на просечната месечна плата исплатена во Република Северна Македонија според податоците објавени од Државниот завод за статистика, како и имајќи ги предвид веќе донесените законски решенија за намалување на коефициентите за пресметување на платата на останатите избрани и именувани лица, се јави потребата од намалување на месечниот надоместок кој им припаѓа на членовите на Комисијата како непрофесионално ангажирани лица.

Воедно, со предложените законски измени се врши зајакнување на стручноста и компетентноста на претседателот и членовите на Комисијата, како и се допрецизираат случаите кои можат да доведат до престанок на мандатот, односно разрешување на претседателот и членовите на Комисијата и на директорот на Агенцијата за пошти.

Од овие причини се пристапи кон донесување на овој закон.

II. ЦЕЛИ, НАЧЕЛА И ОСНОВНИ РЕШЕНИЈА

Со предложениот закон ќе се зајакне одговорноста, стручноста и компетентноста на претседателот и членовите на Комисијата и на директорот на Агенцијата за пошти при обавување на нивната функција.

III. ОЦЕНА НА ФИНАНСИСКИТЕ ПОСЛЕДИЦИ ОД ПРЕДЛОГОТ НА ЗАКОНОТ ВРЗ БУЏЕТОТ И ДРУГИТЕ ЈАВНИ ФИНАНСИСКИ СРЕДСТВА

Предлогот на Закон не предизвикува финансиски импликации врз Буџетот на Република Северна Македонија.

IV. ОЦЕНА НА ФИНАНСИСКИТЕ СРЕДСТВА ПОТРЕБНИ ЗА СПРОВЕДУВАЊЕ НА ЗАКОНОТ, НАЧИНОТ НА НИВНО ОБЕЗБЕДУВАЊЕ, ПОДАТОЦИ ЗА ТОА ДАЛИ СПРОВЕДУВАЊЕТО НА ЗАКОНОТ ПОВЛЕКУВА МАТЕРИЈАЛНИ ОБВРСКИ ЗА ОДДЕЛНИ СУБЈЕКТИ

За спроведување на предложениот закон не се потребни дополнителни финансиски средства од Буџетот на Република Северна Македонија.

V. СКРАТЕНА ПОСТАПКА ЗА ДОНЕСУВАЊЕ НА ЗАКОНОТ

Врз основа на членот 175 алинеја 1 од Деловникот на Собранието на Република Северна Македонија, имајќи во предвид дека не се работи за сложен и обемен закон, се предлага Собранието да расправа по Предлог на законот по скратена постапка.

ПРЕДЛОГ НА ЗАКОН ЗА ИЗМЕНУВАЊЕ И ДОПОЛНУВАЊЕ НА ЗАКОНОТ ЗА ПОШТЕНСКИТЕ УСЛУГИ

Член 1

Во Законот за поштенските услуги („Службен весник на Република Македонија“ број 158/10, 27/14, 42/14, 187/14, 146/15, 31/16, 190/16, 64/18, 248/18, 27/19 и „Службен весник на Република Северна Македонија“ број 275/19, 150/21, 227/22, 284/23 и 224/24), во член 12 по ставот (5) се додава нов став (6), кој гласи:

„(6) Недоставување на годишниот извештај за работа или на годишната програма за работа на Агенцијата до Собранието на Република Северна Македонија може да биде причина за колективно разрешување на Комисијата.“.

Член 2

Во член 14 ставот (3) се менува и гласи:

„За член на Комисијата може да биде именувано лице кое ги исполнува следниве услови:

- 1) е државјанин на Република Северна Македонија;
- 2) во моментот на именувањето со правосилна судска пресуда да не му е изречена казна или прекршочна санкција забрана за вршење на професија, дејност или должност;
- 3) има стекнати најмалку 240 кредити според ЕКТС или завршен VII/1 степен на образование од областа на техничките науки, поштенскиот сообраќај, правото или економијата;
- 4) има работно искуство над пет години и посебни знаења од областа на поштенскиот сообраќај и
- 5) поседува уверение, сертификат или друг документ за положен испит за познавање на еден од трите најчесто користени јазици на Европската Унија (англиски, француски и германски) на ниво Б2 од Европската референтна рамка за јазици, издадени од установа или институција во државата или од странство, регистрирана како давател на оваа услуга.“

Во ставот (4) зборот „пет“ се заменува со зборот „четири“.

Член 3

Во член 15 став (5) во алинејата 1 зборовите: „до две просечни месечни плати“ се заменуваат со зборовите: „од една просечна месечна нето плата исплатена“.

Член 4

Насловот на членот 17 и членот 17 се менуваат и гласат:

„Престанок на мандат и разрешување на член на Комисијата

(1) Мандатот на член на Комисијата му престанува пред истекот на времето за кое е именуван во следниве случаи:

- 1) по негово барање;
- 2) поради исполнување услови за старосна пензија утврдени со закон;

- 3) ако со правосилна судска одлука е осуден за кривично дело на безусловна казна затвор од најмалку шест месеци или му е изречена казна забрана за вршење на професија, дејност или должност во траење подолго од шест месеци;
- 4) ако делумно или целосно му е одземена деловната способност во согласност со закон;
- 5) ако е избран или именуван на друга јавна функција или извршува должност согласно со членот 14 став (8) од овој закон.

(2) Престанокот на мандатот во случаите од ставот (1) на овој член го констатира Собранието на Република Северна Македонија.

(3) Член на Комисијата се разрешува и во следниве случаи:

- 1) ако неоправдано отсутствувал од три состаноци на Комисијата едноподруго или вкупно од пет состаноци за време од една година;
- 2) врши злоупотреба на функцијата или работи спротивно на закон и друг пропис;
- 3) Агенцијата не ги постигнува очекуваните цели, приоритети и резултати, а кое може да се утврди од годишниот извештај за работа на Агенцијата.

(4) Во случајот од ставот (3) точка 3) на овој член, се разрешуваат сите членови на Комисијата.“

Член 5

Во член 18 во ставот (1) се менува и гласи:

„Директорот на Агенцијата го избира и разрешува Комисијата. Комисијата го избира директорот по пат на јавен оглас кој се објавува во најмалку три дневни весници кои се издаваат на целата територија на Република Северна Македонија од кои еден од весниците што се издаваат на јазикот што го зборуваат најмалку 20% од граѓаните кои зборуваат службен јазик различен од македонскиот јазик.“

Во став (2) точката 5) се менува и гласи:

„поседува уверение, сертификат или друг документ за положен испит за познавање на еден од трите најчесто користени јазици на Европската Унија (англиски, француски и германски) на ниво Б2 од Европската референтна рамка за јазици, издадени од установа или институција во државата или од странство, регистрирана како давател на оваа услуга“.

Член 6

Во член 19 во ставот (4) зборот „пет“ се заменува со зборот „четири“.

Член 7

Насловот на членот 20 и членот 20 се менуваат и гласат:

„Престанок на мандат и разрешување на директорот

(1) На директорот на Агенцијата му престанува функцијата пред истекот на мандатот за кој е именуван во следниве случаи:

- 1) на негово барање;
- 2) во случај на спреченост за вршење на функцијата поради болест подолго од шест месеци;

3) ако со правосилна судска одлука е осуден за кривично дело на безусловна казна затвор од најмалку шест месеци или му е изречена казна забрана за вршење на професија, дејност или должност во траење подолго од шест месеци;

4) не ги извршува обврските од член 19 и

5) Агенцијата не ги постигнува очекуваните цели, приоритети и резултати, а кое може да се утврди од годишниот извештај за работа на Агенцијата.

(2) Директорот може да биде разрешен од Комисијата и во следниве случаи:

1) прифаќање на функција или работа што е неспојлива со неговата функција на директор;

2) повреда на одредбите на овој закон или на прописите донесени врз основа на него што може да се утврди од годишниот извештај за работа на Агенцијата или

3) злоупотреба на функцијата според ревизорскиот извештај од членот 12 од овој закон.

(3) На лицето на кое му е завршен мандатот како директор на Агенцијата и е завршена постапката за именување на нов директор или биде разрешено, му престанува работниот однос во Агенцијата, освен доколку работниот однос во Агенцијата му мирувал за времетраењето на мандатот.

(4) Ако на директорот му престанал мандатот или е разрешен, а постапката за именување на директор не е завршена, функцијата директор на Агенцијата ќе ја врши лице вработено во стручната служба на Агенцијата кое за таа цел ќе биде овластено од Комисијата за период не подолг од три месеци.“

Член 8

Членовите на Комисијата како орган на Агенцијата за пошти и директорот на Агенцијата за пошти именувани до денот на влегувањето во сила на овој закон продолжуваат да ја вршат функцијата до истекот на мандатот за кој се именувани.

Член 9

Агенцијата за пошти е должна до Собранието на Република Северна Македонија да достави годишен извештај за работата за претходната година во рок од 15 дена од денот на влегувањето во сила на овој закон.

Член 10

Статутот на Агенцијата за пошти ќе се усогласи со одредбите од овој закон во рок од 30 дена од денот на влегувањето во сила на овој закон.

Член 11

Овој закон влегува во сила со денот на објавувањето во „Службен весник на Република Северна Македонија“.

ОБРАЗЛОЖЕНИЕ НА ПРЕДЛОГОТ НА ЗАКОН ЗА ИЗМЕНУВАЊЕ И ДОПОЛНУВАЊЕ НА ЗАКОНОТ ЗА ПОШТЕНСКИТЕ УСЛУГИ

I. ОБЈАСНУВАЊЕ НА СОДРЖИНАТА НА ОДРЕДБИТЕ НА ПРЕДЛОГОТ НА ЗАКОНОТ

Предлогот на закон за изменување и дополнување на Законот за поштенските услуги, содржи 11 члена.

Со членот 1 се врши дополнување на член 12 според кој Агенцијата за својата работа е должна до Собранието на Република Северна Македонија да достави годишен извештај за работата за претходната година и годишна програма за работа за наредната година. Се предвидува дека доколку Агенцијата за пошти не го достави годишниот извештај за работа или годишната програма за работа на Агенцијата до Собранието на Република Северна Македонија во утврдените законски рокови, истото може да биде причина за колективно разрешување на Комисијата.

Со членот 2 се врши изменување на ставот (3) на член 14 во насока на тоа кандидатот за член на Комисијата, покрај другите услови, да поседува и уверение, сертификат или друг документ за положен испит за познавање на еден од трите најчесто користени јазици на Европската Унија (англиски, француски и германски) на ниво Б2 од Европската референтна рамка за јазици, издадени од установа или институција во државата или од странство, регистрирана како давател на оваа услуга, како и мандатот на членовите на Комисијата се намалува на четири години.

Со членот 3, во член 15 став (5) алинејата 1 се врши намалување на месечниот надоместок на членовите на Комисијата од две на една просечна месечна нето плата исплатена во Република Северна Македонија според податоците објавени од Државниот завод за статистика.

Со членот 4, во членот 17 се разграничуваат случаите на престанок на мандат и разрешување на член на Комисијата пред истекот на времето за кое е именуван.

Со членот 5, во член 18 се врши номо-техничко подобрување на ставот (1), како и во ставот (4) се менува точката 5) во однос на условот за познавање на еден од трите најчесто користени јазици на Европската Унија (англиски, француски и германски) на ниво Б2 од Европската референтна рамка за јазици, издадени од установа или институција во државата или од странство, регистрирана како давател на оваа услуга.

Со членот 6, во член 19 во ставот (4) се врши изменување на мандатот на директорот на Агенцијата за пошти.

Со членот 7 се врши изменување на член 20 во насока на разграничување на случаите на престанок на мандат и разрешување на директорот на Агенцијата за пошти.

Во членот 8 се уредува преодна одредба за членовите на Комисијата како орган на Агенцијата за пошти и директорот на Агенцијата за пошти кои се именувани до денот на влегувањето во сила на овој закон, да продолжат да ја вршат функцијата до истекот на мандатот за кој се именувани.

Со членовите 9 и 10 се предвидува одредба за доставување на годишниот извештај за работата на Агенцијата за пошти за претходната година до Собранието на Република Северна Македонија во рок од 15 дена од денот на влегувањето во сила на овој закон, како и се уредува рок за усогласување на Статутот на Агенцијата за пошти со одредбите од овој закон.

Со членот 11 е уредено влегувањето во сила на овој закон.

II. МЕЃУСЕБНА ПОВРЗАНОСТ НА РЕШЕНИЈАТА СОДРЖАНИ ВО ПРЕДЛОЖЕНИТЕ ОДРЕДБИ

Решенијата содржани во предложените одредби се меѓусебно поврзани и сочинуваат правна целина.

III. ПОСЛЕДИЦИ ШТО ЌЕ ПРОИЗЛЕЗАТ ОД ПРЕДЛОЖЕНИТЕ РЕШЕНИЈА

Со предложениот закон ќе се зајакне одговорноста, стручноста и компетентноста на претседателот и членовите на Комисијата и на директорот на Агенцијата за пошти при обавување на нивната функција.

ТЕКСТ НА ОДРЕДБИТЕ ОД ЗАКОНОТ ЗА ПОШТЕНСКИТЕ УСЛУГИ ШТО СЕ
МЕНУВААТ, ОДНОСНО ДОПОЛНУВААТ

Член 12

Одговорност за работата на Агенцијата

(1) Агенцијата за својата работа одговара пред Собранието на Република Северна Македонија.

(2) Агенцијата за својата работа е должна до Собранието на Република Северна Македонија да достави годишен извештај за работата за претходната година и годишна програма за работа за наредната година.

(3) Годишниот извештај за работата за претходната година се доставува до Собранието на Република Северна Македонија до 31 март во тековната година и истиот особено содржи:

- извештај за извршени активности на Агенцијата во претходната година,
- извештај за состојбата на пазарот на поштенските услуги во Република Северна Македонија во претходната година,
- извештај за состојбата на средствата во компензациски фонд за универзална услуга по неговото формирање,
- извештај за извршување на финансискиот план на Агенцијата за претходната година и финансиски извештај за претходната година (годишна сметка) и
- ревизорски извештај изработен од надворешен и независен ревизор.

(4) Годишната програма за работа на Агенцијата за наредната година се доставува до Собранието на Република Северна Македонија до 30 ноември во тековната година, а Собранието на Република Северна Македонија ја одобрува најдоцна до 31 декември истата година. Годишната програма за работа содржи:

- програма за работа за наредната година,
- финансиски план за наредната година и
- одлука за вредноста на поенот од членот 28 став (6) на овој закон.

(5) Годишниот извештај и годишната програма за работа на Агенцијата од ставовите (3) и (4) на овој член јавно се достапни и истите се објавуваат на веб страницата на Агенцијата.

Член 14

Комисија

(1) Комисијата се состои од пет члена кои ги именува и разрешува Собранието на Република Северна Македонија на предлог на Комисијата за прашања за изборите и именувањата на Собранието на Република Северна Македонија.

(2) Комисијата од редот на своите членови избира и разрешува претседател и заменик на претседателот на Комисијата на начин и по постапка утврдени во Деловникот за работа на Комисијата.

(3) За членови на Комисијата можат да бидат именувани лица кои се државјани на Република Северна Македонија и имаат завршено високо образование од областа на техничките науки, поштенскиот сообраќај, правото или економијата, со работно искуство над пет години и со посебни знаења од областа на поштенскиот сообраќај.

(4) Членовите на Комисијата се именуваат со мандат од пет години.

(5) Членовите на Комисијата не можат да бидат именувани повеќе од два последователни мандати.

(6) Членовите на Комисијата се именуваат не подоцна од 30 дена пред истекот на мандатот на нивните претходници. Претседателот е должен да ја извести Комисијата за прашања на изборите и именувањата на Собранието на Република Северна Македонија за истекот на мандатот на членовите на Комисијата не подоцна од 60 дена пред истекот на истиот.

(7) Ако постапката за именување не е завршена пред истекот на мандатот на Комисијата, членовите на Комисијата чии мандати се истечени, ќе продолжат да ја вршат својата функција, но не подолго од шест месеци.

(8) Во текот на времетраењето на својот мандат, членовите на Комисијата не можат да бидат пратеници во Собранието на Република Северна Македонија, членови на Владата на Република Северна Македонија, избрани и именувани лица од страна на Владата на Република Северна Македонија или Собранието на Република Северна Македонија, лица кои извршуваат должности во органите и телата на политички партии, членови на управни и надзорни органи на јавни претпријатија, како и членови на друг вид асоцијација на правни и физички лица кои би можеле да доведат до конфликт на интереси.

(9) Член на Комисијата, неговиот/нејзиниот брачен или вонбрачен другар, како и блиски роднини во права линија до второ колено, не можат да имаат удели или акции, директно или индиректно во правни лица што извршуваат активности што директно спаѓаат под надлежност на Агенцијата.

(10) Ако член на Комисијата има директен или индиректен приватен интерес во врска со донесувањето на одлуки од надлежност на Комисијата, членот е должен за тоа да ја извести Комисијата. Комисијата одлучува за постоењето на таквиот интерес и учеството на тој член во одлучувањето по тоа прашања.

Член 15

Начин на работа и одлучување на Комисијата

(1) Комисијата работи и одлучува на состаноци.

(2) Одлуките на Комисијата се донесуваат со мнозинство гласови од вкупниот број членови на Комисијата.

(3) Претседателот на Комисијата ги свикува состаноците на Комисијата по писмен предлог на директорот на Агенцијата или по писмен предлог на тројца членови на Комисијата. Претседателот на Комисијата претседава на состаноците на Комисијата и ја претставува Комисијата, а во случај на негово отсуство или спреченост обврските ги извршува заменикот на претседателот на Комисијата.

(4) За членови на Комисијата можат да бидат именувани лица вработени во други правни лица, но не и во други правни лица кои можат да бидат во конфликт на интересите, согласно со овој закон.

(5) Членовите на Комисијата имаат право на:

- месечен надоместок во висина до две просечни месечни плати во Република Северна Македонија според податоци објавени од Државниот завод за статистика согласно со Статутот на Агенцијата и

- надоместок за патни трошоци за оние членови на Комисијата кои живеат надвор од Скопје кога присуствуваат на состаноците на Комисијата и надоместок за патни трошоци, сместувања и дневници за службено патување согласно со закон.

(6) Месечниот надоместок од ставот (5) на овој член не се исплатува доколку во тековниот месец не се одржи состанок, како и за неприсуство на одржан состанок.

(7) Средствата за месечниот надоместок и на другите трошоци од ставот (5) на овој член на членовите на Комисијата се обезбедуваат од средствата на Агенцијата утврдени со финансискиот план.

(8) Одлуките кои ги донесува Комисијата се објавуваат на веб страницата на Агенцијата во рок од седум дена од денот на одржувањето на состанокот.

(9) Работата на Комисијата и начинот на донесување на одлуки поблиску се уредува со Деловникот за работа на Комисијата.

Член 17

Разрешување на член на Комисијата

(1) Собранието на Република Северна Македонија, по предлог на Комисијата за прашања на изборите и именувањата на Собранието на Република Северна Македонија, може да разреши член на Комисијата пред истекот на мандатот:

- на негово барање,

- ако е осуден за кривично дело за кое му е изречена казна затвор во траење подолго од шест месеци или му е изречена прекршочна санкција забрана за вршење професија, дејност или должност, во траење подолго од шест месеци,

- ако неоправдано отсутувал од три состаноци на Комисијата едноподруго или вкупно од пет состаноци за време од една година и

- ако вршењето на функцијата член на Комисијата е неспојлива со вршење на друга јавна функција согласно со членот 14 став (8) на овој закон.

(2) Недоставување на годишниот извештај за работа или на годишната програма за работа на Агенцијата до Собранието на Република Северна Македонија може да биде причина за колективното разрешување на Комисијата.

Член 18

Директор на Агенцијата

(1) Комисијата избира директор на Агенцијата по пат на јавен оглас. Кандидатот треба да биде со високо образование и работно искуство над пет години кој се објавува во најмалку три дневни весници кои се издаваат на целата територија на Република Северна Македонија од кои еден од весниците што се издаваат на јазикот што го зборуваат најмалку 20% од граѓаните кои зборуваат службен јазик различен од македонскиот јазик.

(2) За директор на Агенцијата може да биде избрано лице кое ги исполнува следните услови и тоа:

1) да е државјанин на Република Северна Македонија;

2) во моментот на изборот со правосилна судска пресуда не му е изречена казна или прекршочна санкција забрана за вршење на професија, дејност или должност;

3) да има завршено високо образование со стекнати најмалку 240 кредити според ЕКТС или завршен VII/1 степен;

4) да има минимум пет години работно искуство;

5) поседува еден од следниве меѓународно признати сертификати за активно познавање на англискиот јазик не постар од пет години:

- ТОЕФЕЛ ИБТ најмалку 74 бода, - ИЕЛТС (IELTS) - најмалку 6 бода,

- ИЛЕЦ (ILEC) (Cambridge English: Legal) - најмалку Б2 (B2) ниво,

- ФЦЕ (FCE) (Cambridge English: First) - положен,

- БУЛАТС (BULATS) - најмалку 60 бода или

- АПТИС (APTIS) - најмалку ниво Б2 (B2).

(3) Комисијата е должна да избере директор не подоцна од 30 дена пред истекот на мандатот на директорот.

(4) Директорот, неговиот брачен или вонбрачен другар, како и блиски роднини во права линија до второ колено, не можат да имаат удели или акции, директно или индиректно во правни лица што извршуваат активности што директно спаѓаат под надлежност на Агенцијата.

(5) Директорот е професионално ангажиран во Агенцијата со полно работно време.

Член 19

Права и обврски на директорот

(1) Директорот раководи со работата на Агенцијата, одговорен е за законитото работење на Агенцијата и ги врши следниве работи:

- ја застапува и претставува Агенцијата,

- потпишува договори во име на Агенцијата,

- донесува одлуки по прашања за кои не одлучува Комисијата,

- ги предлага Статутот, годишниот извештај за работа и годишната програма за работа на Агенцијата,

- дава овластувања во рамките на своите надлежности,

- донесува решенија по прашања од надлежност на Агенцијата,

- дава овластувања на раководни и стручни лица за вршење надзор,

- се грижи за спроведување на подзаконски и други акти кои ги донесува Комисијата и

- врши и други работи утврдени со овој закон и Статутот на Агенцијата.

(2) Директорот има право да присуствува и учествува на состаноците на Комисијата, без право на глас.

(3) Директорот е должен на Комисијата да и доставува квартални извештаи за спроведување на годишната програма за работа на Агенцијата.

(4) Мандатот на директорот е пет години со можност за уште еден последователен мандат.

(5) Директорот до Комисијата може да поднесе оставка на својата функција во писмена форма.

(6) Ако мандатот на директорот е завршен, а постапката за избирање на директор не е завршена, директорот продолжува да ја врши функцијата се додека не се избере директор, но не подолго од шест месеци.

Член 20

Разрешување на директорот

(1) Директорот може да биде разрешен од Комисијата во следниве случаи:

- на негово барање,
- во случај на спреченост за вршење на функцијата поради болест подолго од шест месеци,
- прифаќање на функција или работа што е неспојлива со неговата функција на директор,
- ако е осуден за кривично дело за кое му е изречена казна затвор во траење подолго од шест месеци или му е изречена прекршочна санкција забрана на вршење професија, дејност или должност, во траење подолго од шест месеци,
- повреда на одредбите на овој закон или на прописите донесени врз основа на него што може да се утврди од годишниот извештај за работа на Агенцијата или
- злоупотреба на функцијата според ревизорскиот извештај од членот 12 на овој закон.

(2) Директорот против кого е започната постапка за разрешување претходно се известува за можните сомневања и му се овозможува одбрана пред Комисијата.

(3) Одлуката за разрешување на директорот покрај другото треба да ги содржи причините за неговото разрешување, детално образложени и истата се објавува на веб страницата на Агенцијата во рок од седум дена од денот на нејзиното донесување.

(4) Ако директорот е разрешен, а постапката за именување на директор не е завршена, функцијата директор ќе ја врши лице вработено во стручната служба на Агенцијата кое за таа цел ќе биде овластено од Комисијата за период не подолг од три месеци.